



Individualisation et nouveaux modes de solidarité

Mario Correia
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail

L'évolution des formes d'engagement

- 1. Modification des relations au collectif**
- 2. Modification des relations aux autres**
- 3. Modification des relations aux organisation**

D'où viennent ces modifications ?

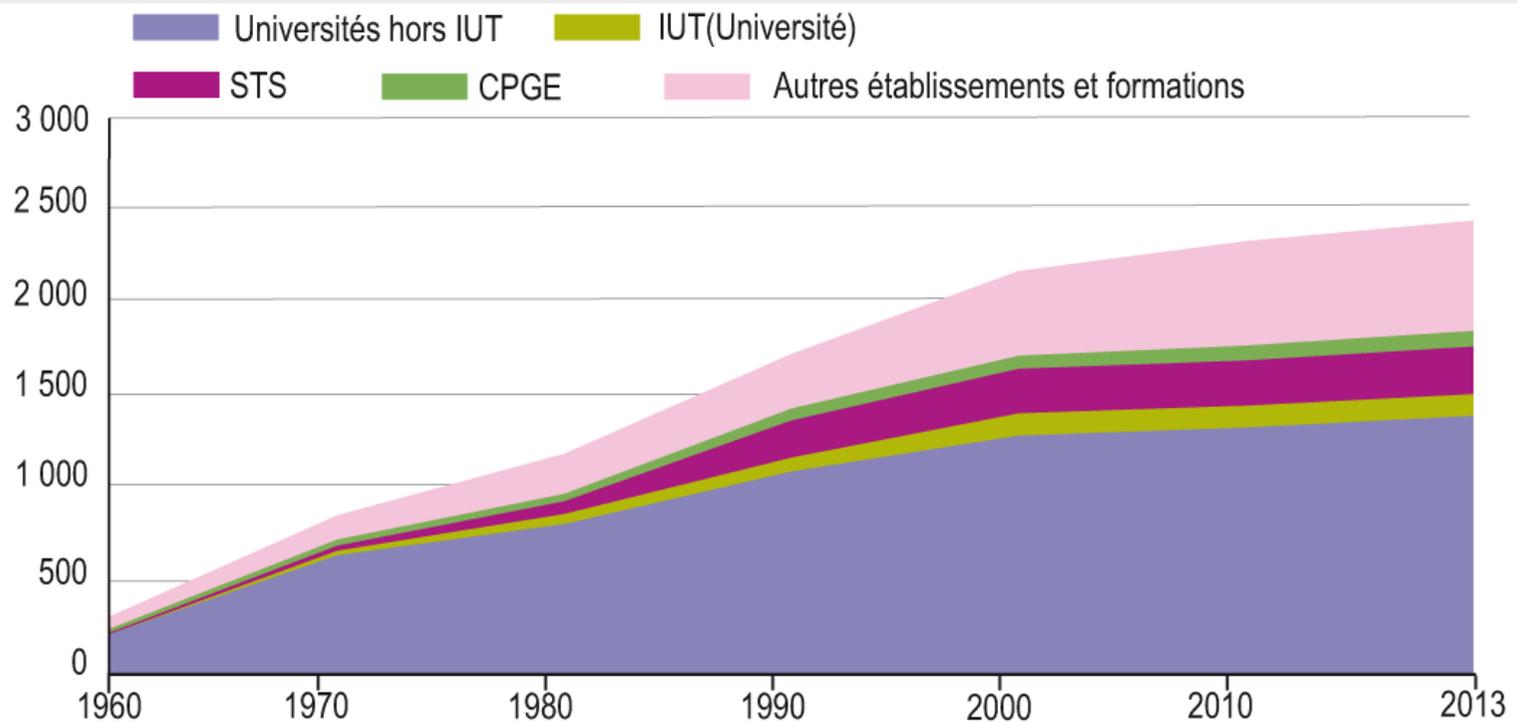




La massification de l'enseignement supérieur

04 Les étudiants inscrits dans l'enseignement supérieur depuis 1960 (en milliers)

France métropolitaine + DOM



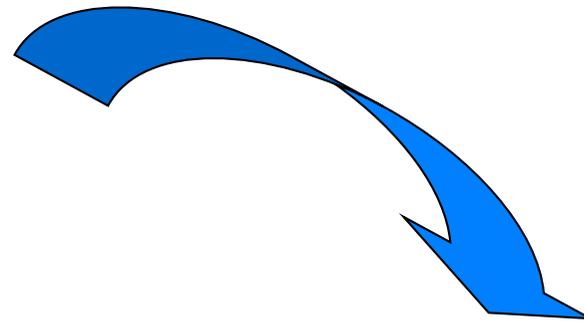
Source : MENESR-DGESIP/DGRI-SIES.



1. Modification des relations au collectif

Solidarité mécanique

- Solidarité de semblables
- Relations de position,
de statut, d'organisation



Solidarité affinitaire

- Solidarité de complémentaires
fondée sur l'intérêt des
participants
- Relations entre individus

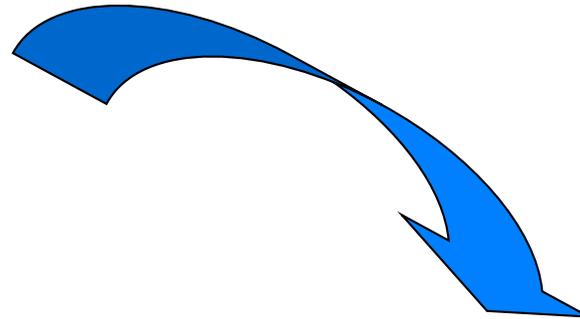
2 - Modification des relations aux autres

Des liens forts

Proximité

Un cadre très contraignant

Groupes fermés



Aux liens faibles

Réputation

La force des liens faibles

Groupes ouverts, réseaux

Plus d'informations

Capital social



3 - Modification des relations aux organisations

	Assoc locales	Assoc de bénévoles (loisirs)	Assoc de défenses des intérêts	mouvements	partis	syndicats	Ensemble
18-25	16	15	10	20	13	4	16
26-31	10	10	3	4	2	6	9
32-39	17	17	14	14	14	20	17
40-49	18	18	25	20	13	35	18
50-59	16	15	26	18	30	24	16
60 et plus	23	25	22	24	28	10	25

Source : Enquête "Histoires de vie - Construction des identités", INSEE, 2003

Quelques exemples de mouvements

Extinction Rébellion, 2019

8 000 militants en France

Nuit debout 2016,

Quelques milliers de personnes pendant 4 mois place de la république à Paris

Indignés

Des centaines de milliers en Espagne

100 à 150 personnes constituent les membres vraiment actifs

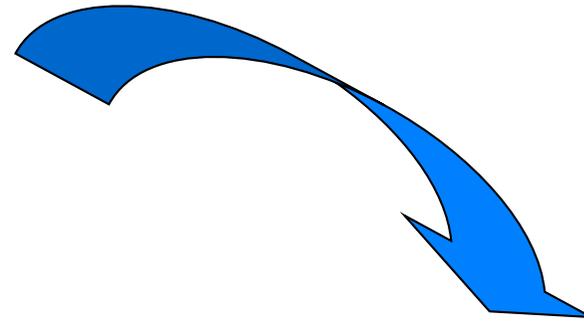
Syndicats, partis, associations

Un a priori de confiance

Économie cognitive

Stabilité de l'organisation

Engagement durable



Mouvements

Participation fluctuante

Volonté d'évaluation en continu

Consistance organisationnelle faible

Le problèmes posés à l'engagement

Faire coexister

Des liens faibles

Un engagement volatile

L'expression des opinions en continu

Des choix individuels

Une organisation pérenne

Une représentation institutionnelles

une stabilité des engagements

La représentation de l'intérêt collectif

Construire

« L'organisation des individus »



Merci de votre attention