

RAPPORT D'ACTIVITE 2024



SOMMAIRE



Séminaire Y.CIVIC -Marseille les 10 et 11 juin 2022

APERCU GENERAL **3**

**CAMPUS DE LA
PARTICIPATION** **4**

VENERES&SOLIDAIRES **12**

PERSPECTIVES **16**



Aperçu général de l'activité de Citizens Campus en 2024

L'année 2024 a été une année charnière pour Citizens Campus. En effet, l'association, après une année 2023 à la fois foisonnante et compliquée, a connu une année concentrée sur un projet phare - le Campus de la participation - et vu son équipe réduite à une chargée de mission, Neylan. Ce Campus de la participation, qui avait pour objectif de développer des initiatives innovantes en matière de participation des personnes en situation de pauvreté/précarité sur les 6 départements de la région PACA, a permis des réalisations prometteuses (cf chapitre du rapport). Il a débouché depuis la fin 2024 sur la mise en place d'une plateforme d'appui à la participation, financée par la Commissaire à la lutte contre la pauvreté et en partenariat avec l'URIOPSS, l'association régionale des missions locales et le Centre de Ressources de la politique de la Ville. Célia, au nom de CC, en est l'animatrice.

La dynamique Vénères&Solidaires est à la croisée des chemins. D'une part le groupe a connu de beaux moments : stand-up et animation sur les discriminations, animation lors de la semaine de l'engagement de la Ville de Marseille en décembre dernier et enfin, acceptation du projet européen – Les jeunes contre la précarité alimentaire – qui vient tout juste de démarrer (après un premier rejet au printemps dernier). Last but not least, l'association a pu embaucher Louna pour accompagner le groupe mais aussi développer un réseau VS. Et nous avons d'ores et déjà plusieurs opportunités, que ce soit à Arles mais surtout avec la Mission Locale de Marseille qui, au travers d'un projet qui devrait être validé et financé par la Mairie, nous propose de tester la mise en œuvre de promotions VS pour les jeunes qu'elle accompagne. D'autre part, le groupe d'origine s'est délité (départs, entrée dans la vie professionnelle, changement de régions etc..) et il va falloir le refonder, peut-être même le réinventer.

Tout au long de l'année, notre gouvernance s'est impliquée. Le CA s'est réuni 3 fois pour discuter des projets mis en œuvre et envisager des pistes d'avenir. Nous avons tenu en septembre dernier un séminaire très riche sur le thème des jeunes face à la politique avec un temps consacré à une réflexion interassociative et un temps d'échange avec des jeunes. Enfin, le bureau s'est réuni plus de 17 fois pour faire le point sur la mise en œuvre des actions, les remontées de l'équipe, le point sur les financements et la finalisation des embauches. Un grand merci à Delphine, Edouard et Jérôme pour leur implication.

L'année 2025 s'annonce donc riche et pleine de promesses. Seule vraie et forte inquiétude : les financements publics qui ne cessent de se raréfier et qui obligent CC à sans tarder une réflexion et une action volontariste sur la diversification de ses ressources.

LE CAMPUS DE LA PARTICIPATION



RAPPEL DES OBJECTIFS

LES ACTIVITÉS DU PROJET

- Quoi ? Une démarche expérimentale, avec une dynamique lancée autour de la participation des personnes concernées par la pauvreté/précarité et une action expérimentale par département
- Où ? Dans les six départements de PACA : un groupement et une action par territoire
- Quand ? De décembre 2023 à décembre 2024
- Avec qui ? Une diversité d'acteurs (institutions, structures, personnes accompagnées) qui ont envie d'avancer sur la thématique de la participation
- Comment ? via l'animation de réunions pour identifier idées, envies et besoins afin de déboucher sur une action expérimentale

PUBLIC VISÉ (LES BÉNÉFICIAIRES)

Au moins 100 personnes (50 personnes accompagnées et 50 représentants de structures), soit environ 20 personnes par territoire

Notre projet "Campus de la participation" s'adresse à deux types de publics :

- Tout d'abord aux bénéficiaires des actions portées en région au titre de la stratégie de lutte contre la pauvreté/Pacte des solidarités afin de développer leur pouvoir d'agir, les outiller à la participation aux instances de concertation mises en place tant dans les structures dont ils relèvent qu'aux instances créées au niveau territorial, ou encore de leur permettre de faire émerger des projets qui leur soient utiles.
- Ensuite aux structures et institutions agissant pour ces bénéficiaires afin de les sensibiliser aux démarches participatives et de leur permettre de développer un « faire avec » qui doit aujourd'hui plus que jamais s'allier le traditionnel « faire pour ».

RAPPEL DE LA DÉMARCHE DU CAMPUS DE LA PARTICIPATION

1. Identifier et rencontrer les partenaires-clés, construire le COPIL régional et les consortiums départementaux
2. Animation de 2-3 réunions multi-acteurs par département pour : favoriser la coopération, faire un état des lieux des dispositifs portés, identifier un thème de travail et en faire un diagnostic, identifier une action à réaliser
3. Conception et préparation de l'action avec les partenaires
4. Réalisation d'une action expérimentale (sensibilisation, formation, formation-action)

BILAN GLOBAL

LES DYNAMIQUES SUR LE PLAN RÉGIONAL

- Nous avons participé à plusieurs réunions de concertation impulsées par la commissaire à la lutte contre la pauvreté, en vue de l'animation d'une dynamique régionale sur la participation. Un COPIL régional a été mis en place et une démarche régionale de Pacte sur la participation est en cours de construction.
- Un pacte régional de la participation a été initié par la commissaire à la lutte contre la pauvreté, soutenue par une plateforme d'appui qui verra le jour en 2025, via un COPIL d'acteurs, animée par CItizensCampus.

SUR LE PLAN DEPARTEMENTAL

- Il y a une grande **hétérogénéité des dynamiques** par département, les projets ont également été très variés.
- Dans le 84 et le 06, la demande était forte d'organiser des réunions de coopération inter-acteurs, de travailler ensemble, de faire émerger des projets communs favorisant la participation des personnes. Sur ces deux territoires, les personnes accompagnées étaient parties prenantes dès le démarrage (dès la première réunion dans le 84, et dès la deuxième pour le 06) : elles ont participé à choisir le/les thème(s) de travail, le diagnostic concernant la thématique, le développement d'actions réalisables). Tout un travail d'inégration et d'animation s'est donc mis en place rapidement. Le processus a été très enthousiasmant et a porté ses fruits ! Les dynamiques sont en bonne voie pour la suite !
- Dans le 04, l'accompagnement par une actrice clé du territoire a permis de contacter un large réseau du 04. Malgré de nombreux efforts de communication, la mobilisation a été moins évidente, notamment dû aux difficultés de fonctionnement des structures et d'une mobilité parfois difficile. Nous sommes tout de même parvenus à de beaux résultats que l'on espère voir poursuivis par l'aboutissement du projet commun. Dans le 05, il y a également eu des difficultés de mobilisation liées à la caractéristique rurale et péri-urbaine du territoire, nous avons abouti à un atelier de travail à la fin du projet. Celui-ci était néanmoins très prometteur.
- Dans le 13, nous avons finalement pu aboutir à un projet avec la métropole, associant le Service Jeunesse et Pôle Cohésion Sociale autour d'un diagnostic partagé participatif. Nous avons dû nous adapter aux contraintes d'agendas, ce qui reporte le déroulement de l'action à 2025.
- Dans le 83, une dynamique très structurée est déjà en place, nous n'interviendrons pas, en accord avec la DDETS 83 et la Commissaire à la lutte contre la pauvreté.

BILAN NUMERIQUE :

- **Nombre d'acteurs institutionnels et de structures touchés : 191 acteurs professionnels de structures ou d'institutions**
- **Nombre de personnes accompagnées touchées : 92 personnes**

Les + :

- **Des actions réussies, spécialement dans le Vaucluse et Alpes Maritimes (cf Café Social dans le 84 et formation-action dans le 06)**
- **Des milieux qui se croisent peu habituellement** : la participation qui dépasse le milieu du social (notamment insertion pro, Santé mental, Education populaire...)
- **Des formes de participation à différents niveaux** : du début de la réflexion à l'action en elle-même (ateliers de construction de projets et de développement de thématiques travaillées, témoignages, participation à des formations...)
- **L'ouverture du champ des possibles et des actions concrètes réalisées dans un temps court** : "un bol d'oxygène" selon certains acteurs

Pour Citizens Campus :

- **De nouvelles compétences acquises** : des thématiques , des actions très différentes, une méthodologie qui s'affine, des processus inclusifs et de concertation
- **Un réseau large pour Citizens Campus , et une crédibilité gagnée sur le volet participatif**
- **Des méthodes et actions à capitaliser (formation-action sur le diagnostic participatif, Café Social...)**
- **Un nouveau projet financé: la plateforme d'appui à la participation depuis décembre 2024** (en partenariat avec la Commissaire à la lutte contre la pauvreté l'URIOPSS PACA, l'association régionale des missions locales et le Centre de Ressources de la Politique de la Ville)

Les - :

- **Pas d'action dans le 83**
- **Dans le 13 et le 05 : calendrier du projet très tardif** (temporalité institutionnelle plus longue)
- **La temporalité du projet** : c'est très court pour initier la dynamique jusqu'à la réalisation du projet, retard dans le dispositif
- **L'éloignement géographique** : ne permet pas un accompagnement de proximité, une connaissance fine du territoire, le développement de la confiance... problématiques des visios...
- **La mobilisation restreinte des acteurs et des personnes accompagnées** : pour des raisons structurelles (conditions de travail, problématiques de sous-effectif, problématiques d'urgences...) malgré les bonnes intentions



Exemple I: ce qui a été fait dans le 06 - Alpes Maritimes



Les acteurs et partenaires impliqués

- **Associations-Société civile:**

ALC (Agir pour le Lien social et la citoyenneté) : différents services

Mission Locale de Nice

CRPA

GALICE

- **Institutions**

DETS 06

HETIS : Ecole du Travail et de l'Intervention Sociale

MAIRIE GUICHET UNIQUE

CCAS (DISAD - Centre social Le Village)

CAF06

- **Autres structures contactées (appuis par les structures locales) :**

CD DÉPARTEMENTAL

Métropole de Nice

La fondation de Nice

CLTS

SECOURS POPULAIRE



Le calendrier

- Mars - Juin : 4 réunion de concertation multi-acteurs réalisées : 2 en présentiel, deux en visio
- 7 octobre : 1 demi-journée de formation autour du diagnostic partagé (18 participant-es)
- 5 décembre : 1 demi-journée de formation autour de l'aller vers et de participation des parents, co-organisée avec la CAF 06. (reportée en raison d'une de la démobilisation des parents en jour de grève)



Nombre d'acteurs qui ont participé : 27 acteurs

Nombre de personnes accompagnées : 11 personnes



Ce qui a bien marché

- Premier Campus expérimenté : a trouvé une complémentarité par rapport aux actions déjà existantes localement, et un enthousiasme, mobilisation de la part des partenaires
- Unanimité sur la question de l'accueil de la part des représentant-es de différentes structures malgré des natures de structures très différentes (mission locale, centre social, institution..)
- La participation de personnes concernées : des formats de réunions qui ont favorisé la participation de tous
- La formation-action du 7 octobre a eut de très bons retours : les acteurs ont trouvé la formation utile, permettant d'expérimenter des modalités de participation pour et avec les publics. Des personnes accompagnées ont également participé et apprécié la formation !
- Cela a donné de nouveaux partenariats, notamment avec la CAF 06. qui veut poursuivre l'action en 2025



Ce qui a moins bien marché

- Le **format visio-conférence et la distance** : Lors d'une réunion intermédiaire, nous avons organisé une visio qui n'a pas favorisé la participation des personnes accompagnées
- La **mobilisation des équipes et des personnes accompagnées** : malgré l'intérêt, difficulté de mobilisation dû à des problématique de fonctionnement ou à un agenda déjà surchargé (équipes en sous-effectif, multiplication des "chantiers" thématiques, problématique de calendrier) nous avons du décaler à ... octobre.
- La **mobilisation des institutions**
- L'ouverture au **niveau départemental** (plutôt centré sur Nice)



FORMATION-ACTION 07/10 : DIAGNOSTIC PARTAGÉ PARTICIPATIF

Mise en pratique : Plan d'action - World Café

Expérimentation de l'outil "World Café" pour mettre en place un plan d'action participatif

3 tables avec 3 thématiques de travail :

- Les jeunes travaillent pour le repaire le centre sportif
- La qualité de la relation humaine est essentielle
- Les agents ne sont pas toujours pris en compte

4 groupes qui tournent sur les tables

- 1 hôte « mémoire de table »

Le diagnostic participatif : de quoi parle-t-on ?

Selon vous, quels sont les avantages et les freins ?

AVANTAGES	FREINS
<ul style="list-style-type: none"> • Être entendu par les concernés • Se concerter avec les personnes • Adhésion à court • Idées innovantes qui concernent les personnes • Identifier des obstacles partiels • Valorisation du public et des intervenants 	<ul style="list-style-type: none"> • Absence d'intervenant • Absorption • Manque de formation • Le temps (disponibilité) et l'énergie • L'absence de structure (il faut créer quelque chose et l'incarner le dimanche) • L'absence de temps et de lieu • Le "réchauffeur" du temps et du temps, les codes...

Le diagnostic partagé participatif

C'EST QUOI ?

Le diagnostic partagé participatif est une méthode :

- d'analyse d'une situation, un problème ou un projet, permettant d'identifier ensemble les enjeux et les besoins, afin de prendre de meilleures décisions
- collaborative et différente, acteurs concernés (membres de l'équipe, personnes accueillies, partenaires...), participant sur pied de voir.

POURQUOI LE FAIRE EN IMPLIQUANT LES PUBLICS ?

- Identifier les centres d'intérêt et les attentes (différents) de l'acteur en intégrant les expériences, le vécu et les idées des personnes concernées, en vue d'une amélioration.
- Impliquer et faire participer les personnes concernées dans le diagnostic, partager leurs idées, faire entendre leurs voix et ce que leurs besoins soient entendus, dans une démarche de "faire avec" et non pas "pour".
- Impliquer les personnes à différents niveaux, y compris dans la mise en œuvre du diagnostic afin de favoriser le suivi et pour qu'elles puissent être utiles !

AVEC QUI LE FAIRE ?

- Avec le personnel concerné par la structure
- Avec les personnes accueillies dans la structure
- Les partenaires, intervenants, élus... si c'est pertinent !

CONSULTER LE COMPTE-RENDU DE LA FORMATION du 07/10 :

https://www.canva.com/design/DAGTikpPcNk/bbAclz1Kc28luHmMyLYzCw/view?utm_content=DAGTikpPcNk&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor

CONSULTER LE LIVRET D'ACCOMPAGNEMENT :

https://www.canva.com/design/DAGTikpPcNk/bbAclz1Kc28luHmMyLYzCw/view?utm_content=DAGTikpPcNk&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor

Entretiens individuels

LES + DE LA METHODE

- Sélectivité sur l'expérience de chacun, les perceptions, les convictions.
- Les personnes qui réalisent l'entretien peuvent prendre des notes ou des photos.
- Meilleure impression sur ce qui est dit.
- Meilleure de "voir à l'œuvre" (noter les idées)

LES CONSEILS

NOMBRE DE PERSONNES INTERVIEWÉES : ENTRE 5 ET 10 PERSONNES

DURÉE RECOMMANDÉE : 45 MINUTES à 1 HEURE

LE MATÉRIEL :

- LE QUESTIONNAIRE D'ENTRETIEN
- UN ENREGISTREUR AUDIO/VIDÉO
- OU PAPER/STYLO POUR PRENDRE DES NOTES

LES ETAPES

1. Construire le questionnaire d'entretien
2. Réaliser les entretiens
3. Retranscrire à l'écrit les entretiens
4. Analyser les résultats des entretiens

LE QUESTIONNAIRE (ET ATELIER COLLECTIF)

LES + DE LA METHODE

- Possibilité de distribuer le questionnaire pendant le temps d'attente.
- Permet de toucher un large public.
- Permet d'analyser globalement les résultats et d'identifier.

LES CONSEILS

NOMBRE DE PERSONNES INTERVIEWÉES : Plus de 10 personnes

DURÉE RECOMMANDÉE (ATELIER) : 45 MINUTES à 1 HEURE

LE MATÉRIEL :

- LE QUESTIONNAIRE
- PAPER / STYLO / FORMASIT / PAPER/STYLO

LES ETAPES

1. Construire le questionnaire et le distribuer
2. Mobiliser les personnes pour un atelier de restitution
3. Analyser les résultats et en faire une présentation
4. Réaliser un atelier : présentation des résultats, d'appropriations et d'émergence des premières idées d'amélioration

QU'EST CE QUE C'EST ?

Un questionnaire est un outil pratique du diagnostic participatif, car il permet de recueillir les points de vue d'un grand nombre de personnes, et sur divers points. Il peut être suivi d'un atelier d'analyse et d'appropriation, des formes, habillées et sans habillage.

POUR 2025, un projet qui continue son chemin :

- Une formation-action reportée en janvier sur l'implication des parents dans les dispositifs qui les concernent (Schéma départemental des services aux familles)
- D'éventuels partenariats à venir dans le secteur de l'accompagnement à la petite enfance, dans le cadre du Schéma départemental des services aux familles
- Une envie de poursuivre avec le groupe formé



Exemple 2: ce qui a été fait dans le 84 - Vaucluse



Les acteurs et partenaires impliqués

- **Associations-Société civile:**
 - HAS
 - Passerelle (CHRS + CADA)
 - CHRS Croix Rouge
 - Conseil local de Santé Mental Avignon
 - Mission Locale Jeunes Grand Avignon
 - Cités Caritas
 - CRPA-CNPA
 - Avenir Saint Louisien
 - Preuve 84
 - Secours Populaire
 - GEM
 - Addictions France
 - Aides
 - CLTSDS
 - CSAPA
 - Collectif Libertés Mots
 - La Scierie (Tiers Lieu)
 - Le Fenouil à Vapeur
 - Ligue de l'enseignement 84
- **Institutions :**
 - Conseil Départemental 84 -
Insertion/Solidarité
 - DDETS 84
 - Mairie Avignon
 - Ecole IMF
 - Hopital Montfavet
- **Autres acteurs contactés :**
 - Mission Locale du 84 : Lubéron-
Cavaillon
 - GROUPE SOS
 - L'association Le Village
 - Aides
 - Relais
 - Defenseur des droits
 - Restos du Coeur
 - association semailles
 - Planning familial 84
 - Naturoptere
 - Rhéso - Rhésolument Humain



Le calendrier

Les ateliers de travail et les réunions:

- **Avril - Juillet :** 4 réunions multi-acteurs : Réunion 1 : 26 participants, dont 3 personnes accompagnées / Réunion 2 : 16 participants, dont 6 personnes accompagnées / Réunion Troisième réunion multi-acteurs : 15 participants dont 9 personnes accompagnées
- **Entre septembre et décembre :** 4 réunions de développement du Café social avec un COPIL

Actions :

- 27 juin : Animation d'une réunion avec les travailleurs sociaux (avec des travailleurs sociaux de 7 associations) : environ 25 travailleurs sociaux
- 23 septembre : Lancement du café social
- 21 Novembre : Café social : l'entraide pour s'en sortir
- Organisation du Café Social #3 prévu le 24 février : L'Art et le Bien être !



Nombre d'acteurs qui ont participé : 119 acteurs
Nombre de personnes accompagnées : 68 personnes



Ce qui a bien marché

- La mobilisation des acteurs : un grand enthousiasme local exprimé
- Un espace de coopération entre acteurs très intéressant !
- Des actions construites par les participant-es avec un engouement !
- Les deux Cafés Sociaux ont été de très belles réussites en terme de mobilisation, de richesse des échanges, de coopération entre acteurs et avec les personnes accompagnées (plus de 100 participants pour les 2 Cafés Sociaux
- des formats permettant la participation et l'appropriation par les personnes
- un copil structuré pour assurer la suite !



Ce qui a moins bien marché

- L'ouverture au **niveau départemental** mérite d'être renforcée



LE CAFÉ SOCIAL : C'EST QUOI ?

Le café social a pour but de créer une cohésion sociale dans un moment de convivialité, une assemblée de personnes réunies autour d'une activité ou simplement déguster une bonne tasse de café.

Le programme sera conçu par les personnes accompagnées, avec les associations et institutions partenaires: activités créatives, culturelles, mais aussi des rencontres et débats avec des institutions, des professionnels sur les sujets et mesures qui concernent les personnes.

Le café social pourra être organisé dans des lieux différents.

Il est actuellement au stade d'expérimentation, nous espérons que le projet sera pérennisé.

PAR QUI ?

Il a été conçu par un ensemble d'acteurs de la lutte contre la pauvreté du Vaucluse, afin de promouvoir la participation des personnes dans les politiques et les mesures qui les concernent, lors de 3 séances de travail dans le cadre du projet de "Campus de la Participation".

Il est désormais porté par un COPIL en cours de développement, avec des professionnels et des personnes accompagnées (Citizens Campus, HAS, Cités caritas, CLSM, CRPA, Croix Rouge,...), avec des partenariats ponctuels.

C'EST POUR QUI ?

Il est ouvert à tous et à toutes : les personnes hébergées, accompagnées, bénévoles, salariées, citoyennes, professionnels de l'inclusion social, cadres, représentants des institutions.

Les personnes accompagnées sont au coeur des Cafés Sociaux, participent à différents niveaux (organisation, communication, animation d'activités, présences, échanges...)

Premier café social, un lancement réussi !



CONSULTER LE COMPTE-RENDU de l'inauguration du Café social !

https://www.canva.com/design/DAGTi_kpPcNk/bbAclz1Kc28luHmMyLYzCw/v_iew?utm_content=DAGTikpPcNk&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor

23 septembre - 14 h à 17 h
Centre Magnanen
49ter Rue du Portail Magnanen
84000 Avignon
RENCONTRE
PRÉSENTATION
GOÛTER - BOISSON
ATELIER
JARDINAGE

Le café social a pour but de créer une cohésion sociale dans un moment de convivialité, une assemblée de personnes réunies autour d'une activité ou simplement déguster une bonne tasse de café.

Il a été conçu par un ensemble d'acteurs de la lutte contre la pauvreté du Vaucluse, afin de promouvoir la participation des personnes dans les politiques et les mesures qui les concernent.

Le programme sera conçu par les personnes accompagnées. Le programme sera organisé dans des lieux différents.

INSCRIPTION

via le QR code
par message/tel : 07 44 47 49 74
email : neylan@citizenscampus.eu

Vénères & Solidaires

By Citizens Campus



En 2024, Vénères & Solidaires a organisé de multiples ateliers, cependant nous n'avons pas réussi à relancer une dynamique d'ensemble au sein du groupe.

L'enjeu principal de l'année 2025 va donc être le recrutement de nouveaux membres afin de re dynamiser le collectif.

Nous avons commencé l'année avec plusieurs projets :

- le développement d'un collectif Vénères & Solidaires avec des 11-14 ans) à Arles,
- le lancement du projet européen YEFFI sur la précarité alimentaire suite à sa validation en fin d'année 2024,
- une collaboration avec la Fondation Archery pour développer des groupes VS à Marseille et dans le 93,
- ainsi qu'un projet avec la mission locale de Marseille pour développer des "promos" VS avec des jeunes en Contrat emploi Jeunes.

Pour le projet Européen, le recrutement de jeunes impliqués va être un vrai challenge. Pour cela, nous avons pensé à plusieurs moyens de recrutement; l'utilisation de la plateforme "je veux aider", une campagne de communication sur les réseaux sociaux, des partenariats avec plusieurs partenaires (AFEV, Ligue13, Delivraide etc). Nous sommes en train de réfléchir à un moyen de créer un noyau dur de 6/7 jeunes pour ce projet, avec à la clé, une possibilité de participer fin juillet au séminaire au Portugal.

Concernant le projet avec la Fondation Archery, nous sommes en réflexion sur la manière de donner envie aux jeunes de participer à nos ateliers lors de la première visio. Nous avons pensé à organiser une rencontre aux divers groupes de ce projet sur Marseille en septembre afin qu'ils puissent partager les projets sur lesquels ils vont travailler lors du parcours. Nous pensons également à leur proposer de participer au projet européen, mais la logistique du voyage alors qu'ils sont mineurs nous laisse dubitatifs.

Nos principales réflexions sont donc les suivantes :

Comment recruter de nouveaux membres de façon pérenne afin de re dynamiser Vénères & Solidaires ?

Comment donner envie aux jeunes de nous suivre et de s'impliquer à nos côtés ?

Comment faire le lien entre nos divers projets ?



Atelier Vénères & Solidaires dans un centre culturel à Arles

Vénères & Solidaires

Les activités réalisées



18 mai 2024 Culinaires&Solidaires

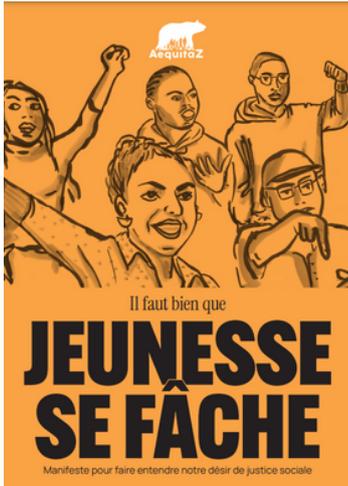


12 juin 2024 :
Atelier sensibilisation avec les Têtes de l'Art



07 septembre 2024 : temps
collectif et atelier avec
Melting Pot sur l'engagement
politique





**Week end du 5/6 octobre 2024 :
collectif "il faut bien que la jeunesse
se fâche" : rencontre de jeunes pour
parler des discriminations racistes
dans le monde professionnel**



**Atelier V&S avec le Homedy Club :
07 juin 2024**



**Samedi 7 décembre 2024 :
Culinaire&Solidaire /
Vénères&Culinaire au Maloca : 40
personnes**



PERSPECTIVES

5 ans déjà, notre expérience, nos marqueurs

En 5 ans, l'association a beaucoup expérimenté, tâtonné et surtout beaucoup appris. Sa légitimité à conduire des actions autour de l'engagement citoyen est là, assise sur des savoir-faire, une créativité et une agilité reconnues.

Citizens Campus est aujourd'hui à la fois un tremplin et un accélérateur d'engagement citoyen pour des personnes souvent jeunes (mais pas exclusivement) et en situation de précarité (mais pas seulement). Ses marqueurs forts sont :

- La primauté de l'expression individuelle et collective : l'association fait en sorte de donner la parole à ceux qui ne l'ont ou ne la prennent pas.
- La force de l'intelligence collective.
- La priorité à des initiatives citoyennes venues « de la base » et leur accompagnement.
- La capacité de parler à un écosystème associatif et institutionnel très varié.
- Le lien entre le local et la dimension européenne voire internationale.

Où en est-on de notre ambition d'un Campus de l'engagement ?

L'idée de départ de créer un Campus européen et méditerranéen de l'engagement citoyen a pu se traduire par des projets variés. Mais la réalité de ce Campus est encore très inachevée.

- Le développement de Vénères&Solidaires - qui passe par le renouvellement du groupe initial - pourrait être un test de cette idée de Campus à partir du moment où nous serions capables de créer et d'animer un réseau dont le Campus pourrait être un temps fort.
- De même, notre investissement sur les questions de participation citoyenne - Le Campus de la participation puis en 2025 la plateforme d'appui - doit nous faire réfléchir : que pourrions-nous en tirer, non seulement pour les institutions qui nous ont conventionnés mais pour l'association elle-même ? Comment continuer après 2025? L'expérience réussie du café social dans le Vaucluse doit nous faire réfléchir.

D'autres pistes peuvent être explorées:

- Nous devons déposer avec d'autres associations (MakeSense, Benenova, Melting Pot, Probonolab, Concordia) un projet de parcours d'engagement.
- Nous pourrions aller plus loin et nous allier à d'autres pour expérimenter un campus de l'engagement destiné à outiller celles et ceux qui le veulent pour l'action citoyenne. Nous avons dans nos dossiers des projets de festival de l'engagement, de Lab de l'engagement qui méritent peut-être d'être rouverts.

Rechercher des financements beaucoup plus diversifiés

La question du financement de cet avenir reste une question centrale. Nous avons bénéficié de financements d'État très importants (en proportion de nos ressources) jusqu'à présent et il est fort à craindre que cela ne se reproduira pas à l'avenir. La piste de financements alternatifs posée depuis 2024 n'a pas été sérieusement creusée. Or l'urgence est là!

Futur CA, futur mandat

Avec un CA renouvelé qui se mettra en place lors de l'AG de mars 2025, doit s'écrire une nouvelle page qu'il s'agisse du développement de projets, de recherche de financements mais aussi de fonctionnement de notre gouvernance. Les opportunités sont là : à nous de les saisir !